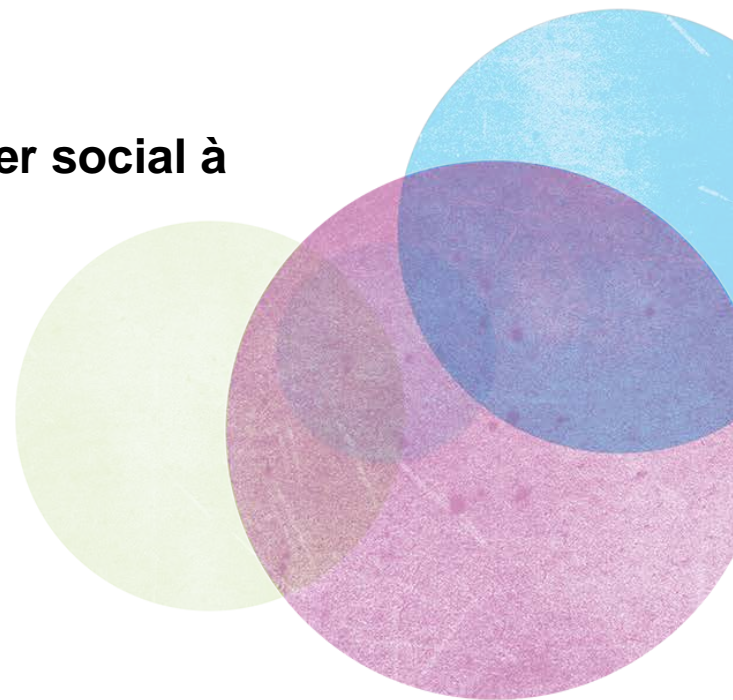


---

# Livre blanc Travail 4.0

**Présentation de Stephan Schmid, conseiller social à  
l'ambassade d'Allemagne à Paris**

*Réunion de travail du COE du 7 février 2017*



## 1.1 Histoire „Arbeiten 4.0“



**Arbeit 1.0**  
Débuts de la  
société  
industrielle,  
première  
organisation de  
travailleurs



**Arbeit 2.0**  
Début de la  
production de  
masse,  
début de l'Etat-  
providence

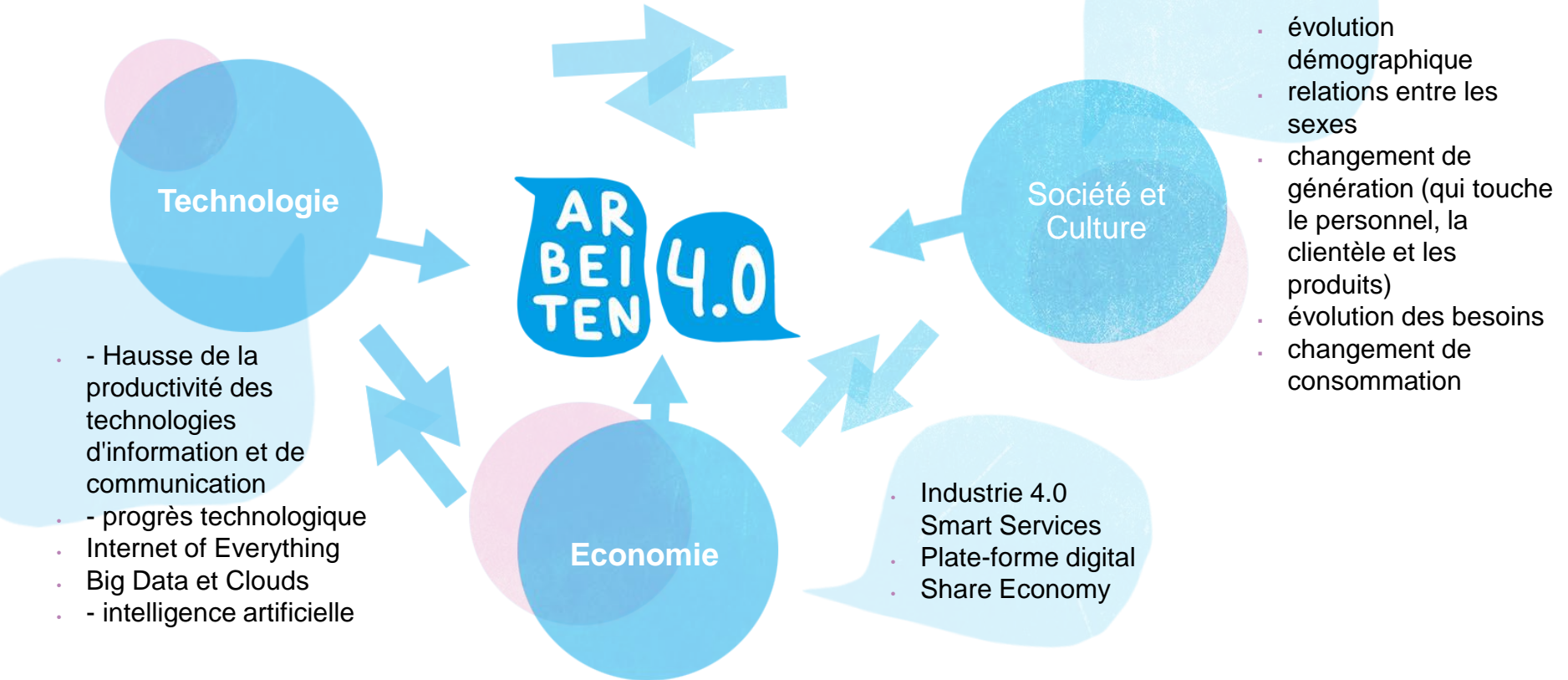


**Arbeit 3.0**  
Mondialisation,  
développement  
de l'économie  
sociale de  
marché

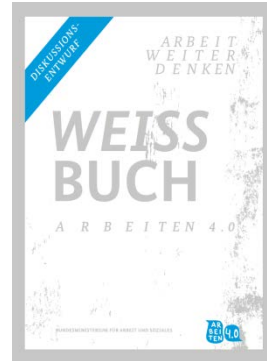
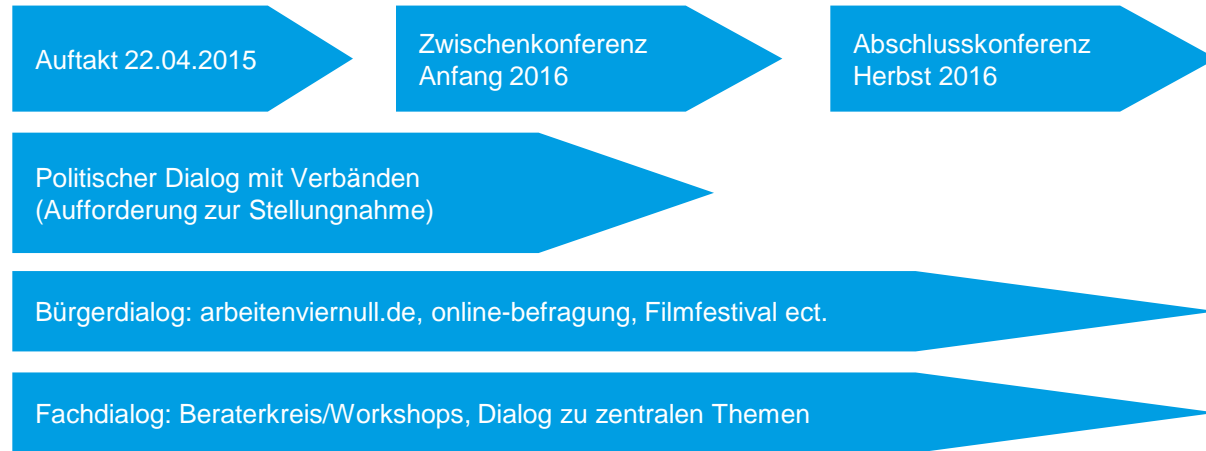


**Arbeit 4.0**  
Industrie 4.0,  
travail en  
réseau, nouveau  
compromis  
social

## 1.2 „Arbeiten“ 4.0 dans la monde de la transformation numérique

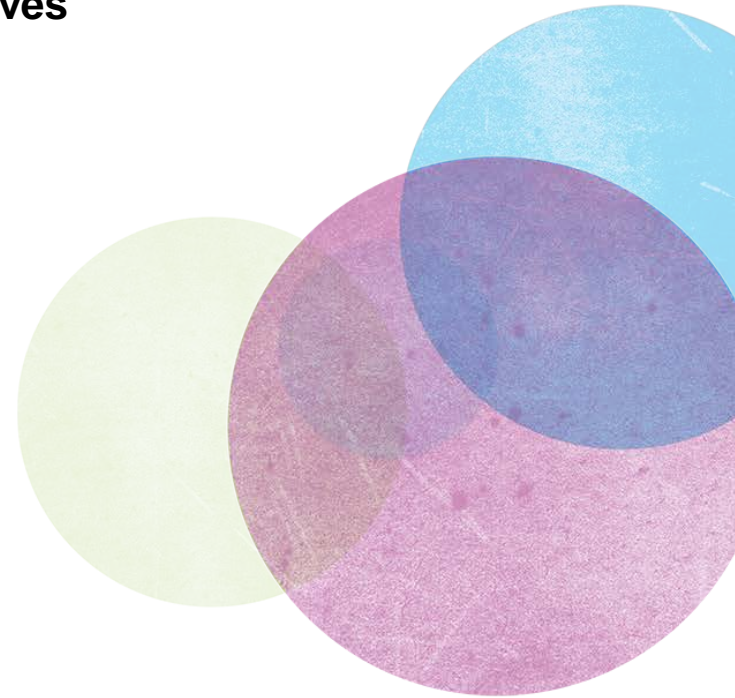


# 1.3 Dialogprozess „Arbeiten 4.0“ im Überblick



---

## **Les champs de tension et les tâches constructives**



## 2.1 L'emploi et la qualification



### *Les champs de tension*

- **Automatisation avancée du monde du travail**
- **Fin / crise du travail (Frey/Osborne)**
  
- **Pas de perte d'emploi**
- **Déplacement d'importance des secteurs**
- **Changement de professions et de compétences**

## 2.1 L'emploi et la qualification



### *Les tâches constructives*

- **Investissements dans la numérisation mais aussi dans les salariés**
- **La capacité d'insertion professionnelle sera la question centrale pour les individus mais aussi pour assurer une quantité suffisante de travailleurs spécialisés**
- **Transmettre des compétences numériques et transversales**

## 2.1 L'emploi et la qualification



### *Les tâches constructives*

- **Renforcement des politiques préventives et actives du marché du travail s'inscrire dans une stratégie de formation continue**
- **Bundesagentur für Arbeit comme prestataire de service pour un conseil indépendant**
- **Expansion de mesures de soutien de la formation par la Bundesagentur für Arbeit**
- **Interaction étroite entre les mesures de soutien publiques et les mesures tarifaire et d'autres parties prenantes**



## 2.2 Souplesse et temps du travail



### *Les champs de tension*

- Une souplesse plus grande est nécessaire et souhaitée par les salariés
- Assouplir la réglementation en vigueur sur le temps de travail
- Protection contre le décrochage
- Souveraineté du temps de travail aussi tout au long de la vie professionnelle
- Conflits potentiels entre les salariés

## 2.2 Souplesse et temps du travail



### *Les tâches constructives:*

- **La politique du temps de travail doit protéger du décrochage et du surmenage, particulièrement dans le monde du travail numérique**
- **Plus de la souveraineté du temps de travail par exemple: droit au travail à temps partiel pendant une période déterminée, plus d'options pour le lieu et les horaires du travail, une plus grande utilisation des comptes de longue durée, départ flexible à la retraite**
- **Des solutions négociées par les partenaires sociaux au niveau de la branche et de l'entreprise pour la souplesse du temps de travail**
- **Des espaces d'expérimentation consacrés aux nouvelles idées pour le développement du temps de travail**

## 2.2 Souplesse et temps du travail



### *Les tâches constructives:*

- **Politique du temps de travail doit protéger du décloisonnement et du surmenage, particulièrement dans le monde du travail numérique**
- **Plus de la souveraineté du temps de travail**
  - **Droit au travail à temps partiel pendant une période déterminée**
  - **Plus d'options pour le lieu et les horaires du travail**
  - **Plus d'utilisation des comptes de longue durée**
  - **Départ flexible à la retraite**

## 2.3 Travail dans le secteur des services numériques et des plateformes



### *Différentes plates-formes*

<p><b>PLATES-FORMES DE COMMUNICATION SOCIALE</b></p> <p><i>transmission des contacts et information personnelles; interaction entre utilisateurs</i></p> <p><i>par ex. Xing et Facebook</i></p>	<p><b>PLACES DE MARCHÉ NUMÉRIQUE</b></p> <p><i>transmission des produits et prestations des services sans intervention dans la transaction, „sharing“ au sens strict</i></p> <p><i>par ex. MyHammer et Kleiderkreisel</i></p>	<p><b>PLATES-FORMES DE MÉDIATION</b></p> <p><i>transmission des prestations des services avec intervention dans la transaction, surtout prestations des services à la demande</i></p> <p><i>par ex. Uber, Helping et Airbnb</i></p>	<p><b>PLATES-FORMES DE CROWDWORKING</b></p> <p><i>transmission des employés, surtout pour services informatiques</i></p> <p><i>par ex. UpWork et Amazon Mechanical Turk</i></p>
---	---	---	---

Quelle: BMAS

## 2.3 Travail dans le secteur des services numériques et des plateformes



### *Les champs de tension*

- **Chances pour le travail (indépendance)**
- **Plus d'avantages pour les clients**
- **Nouveaux marchés potentiels**
  
- **Formes de travail dépourvues de couverture sociale**
- **Pouvoir économique et social des plates-forme**
- **Éviction des petites et moyennes entreprises**
- **Apparition de structures de marché monopolistiques**

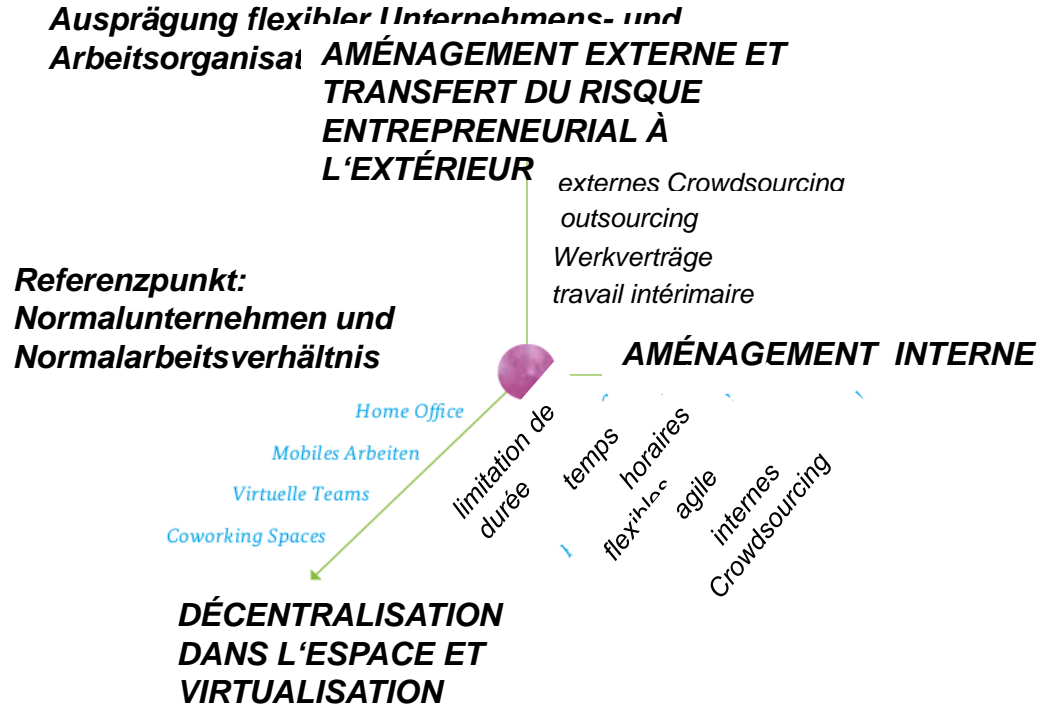
## 2.3 Travail dans le secteur des services numériques et des plateformes



### *Les tâches constructives*

- **Adaptation du cadre juridique aux nouveaux modèles d'activité (Livre vert BMWi; nouvelle définition de salarié)**
- **Soutien de la coopération entre petites entreprises et entreprises moyennes (société coopérative ) comme alternative aux tendances de la monopolisation**
- **Renforcement des conventions collectives dans le secteur des services**
- **Meilleur soutien du travail assujetti à la sécurité sociale**

## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises



## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises



### *Les champs de tension*

- **Coopération plus étroite entre l'homme et la machine (Industrie 4.0)**
- **Nouvelles formes de travail**
- **Possibilité de meilleures conditions de travail**
- **Valorisation du travail par la technologie**



## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises

### *Les champs de tension*

- **Risque de la déqualification professionnelle**
- **Élaboration d'exigences en matière de protection**
- **Plus de données disponibles sur le processus de travail et la performance individuelle des travailleurs**

## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises

### Les champs de tension:

- **Les entreprises poursuivront la souplesse**
- **La cogestion n'arrivera pas à suivre le rythme du changement**
- **La cogestion ne sera plus adaptée aux nouvelles formes de travail et à la participation directe**
  
- **Conserver les emplois traditionnels**
- **Conserver la cogestion comme un élément important de l'économie de marché sociale et comme une base solide pour des négociations justes**
- **Conserver les entreprises comme lieu social, lieu de contact**

## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises

### **Les tâches constructives:**

- **Essayer des solutions innovantes pour les interactions homme-technique**
- **Promouvoir les technologies visant à renforcer un environnement de „travail sain“**
- **Appliquer la culture de direction visant „Arbeit 4.0“**
- **Participation des salariés au développement de nouvelles formes de travail et à l'intégration des nouvelles technologies**
- **La protection et la sécurité au „Arbeit 4.0“ doivent répondre aux nouveaux défis (par ex. santé mentale, la manière dont la souplesse est gérée)**

## 2.4 L'interaction homme-machine et le changement de la structure des entreprises

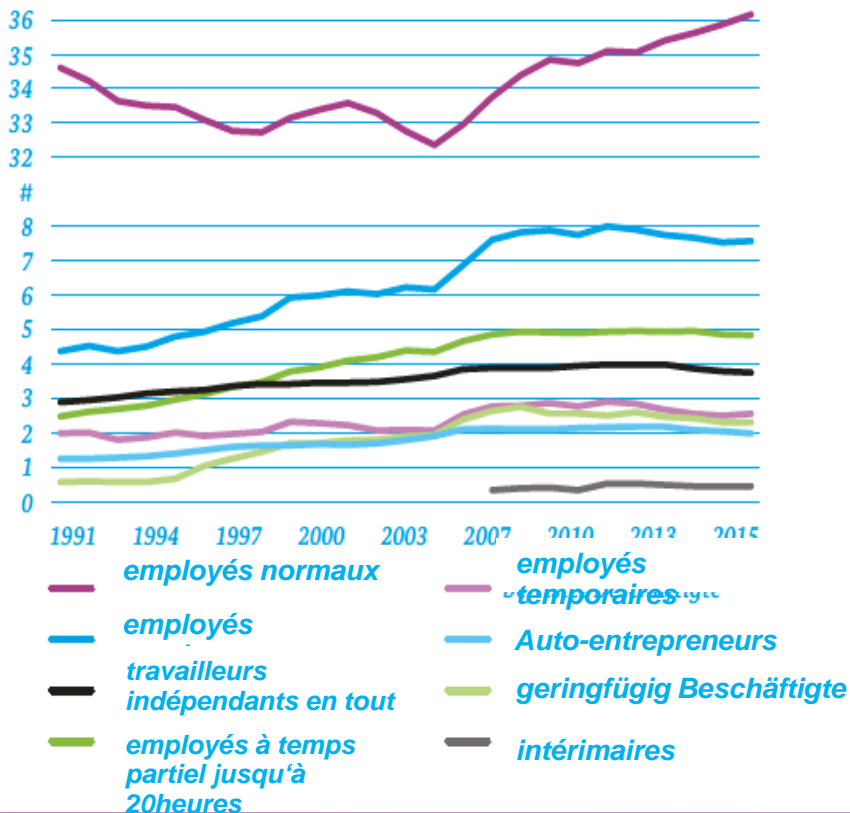
### **Les tâches constructives:**

- **Facilitation de fondation et du travail des comités d'entreprise**
- **Plus de ressources pour les comités d'entreprise pour donner la possibilité d'évaluer et de prendre part à la gestion de la transformation numérique**
- **Les marges de manœuvre exploitables du règlement général sur la protection des données soient utilisées pour le renforcement de la confidentialité des données des salariés**
- **Reconsidérer la définition du site de fabrication**

## 2.5 Nouvelles formes de travail et d'emploi

Normalarbeit, atypische Beschäftigung und

Substanzlosigkeit, in Millionen



## 2.5 Nouvelles formes de travail et d'emploi



### **Les champs de tension:**

- **Indépendance professionnelle comme „liberté“**
- **Nouvelles opportunités du travail indépendant**
- **Crowdwork comme travail de l'avenir**
  
- **Aktuellment aucune hausse du nombre d'auto-entrepreneurs**
- **Risque de remplacer l'emploi sûr et régulier par l'emploi atypique ou même précaire**
- **Protection sociale d'auto-entrepreneurs insuffisante**

## 2.5 Nouvelles formes de travail et d'emploi



### **Les tâches constructives:**

- **Promotion du travail indépendant et de start-ups**
- **Integration du travail indépendant dans la sécurité sociale particulièrement le régime de retraite**
- **Ronforcement de négociations collectives de travailleurs indépendants**
- **Reconsidérer la définition de travailleurs  
Nouvelles dispositions pour des travailleurs indépendants  
«similaires aux travailleurs salariés» et Crowdworker**

## 2.6 l'Etat-providence dans la transformation numérique



### Les champs de tension:

- **Etat-providence doit être repensé radicalement  
revenu de base / revenu universel**
  
- **Une évolution d'l'Etat-providence par l'integration de nouveaux  
risques du travail dans le system de la securité sociale.**



## 2.6 l'Etat-providence dans la transformation numérique



### **Les tâches constructives:**

- **Garantir un financement adéquat de l'Etat-providence dans la transformation numérique**
- **Meilleure couverture dans le cadre de la sécurité sociale de ruptures et de transitions durant le cycle de vie**
- **Organiser le travail et l'Etat-providence aussi dans le cadre européen**

## 2.6 l'Etat-providence dans la transformation numérique



### **Les tâches constructives:**

- **Garantir un financement adéquat de l'Etat-providence dans la transformation numérique**
- **Meilleure couverture dans le cadre de la sécurité sociale de ruptures et de transitions durant le cycle de vie**
- **Organiser le travail et l'Etat-providence aussi dans le cadre européen**

---

Merci beaucoup

